

中堅社員研修

一般に中堅社員といわれる人達は、入社して数年が経ち、指示された仕事はできるようになったが、組織人として自立して行動するにはいまだ充分とはいえない、そんな状況ではないかと思えます。企業としては、中堅社員に自主性を持って、責任ある行動を期待しますが、その期待と行動の間には大きなギャップがあります。

このギャップが生ずる要因には、まず、中堅社員がどんな役割を担っているかが明確でないことが挙げられます。役割を果たす上で何を成すべきかを知らず、新しい方向に踏み出せない状態にあるのです。次に、実務の中で駆使展開できる知識や技能が不十分であることが挙げられます。

入社後の経験により、中堅社員が当面の仕事はできるようになったとはいえ、経営環境の変化とともに、業務の変化も加速しつつあります。その上、先行き不透明な経済環境下では、今後、さらに幅広い知識や技能が要求されるようになる。このような情勢の中で、企業が永続的に発展をしていくためには、中堅社員を企業の中核として成長させなければなりません。

そこで、本講座では、中堅社員の数多い必須項目の中から、まずその立場と役割を理解してもらい、組織の中でどのように行動すべきかを認識し、さらに企業活動の中で必要な表現技法を体得してもらうことに的をしぼりました。

回講座内容

1. 中堅社員の立場と役割

- (1) 研修の目的
- (2) 中堅社員の立場と役割
- (3) 効果的な職務の進め方

2. 中堅社員として活躍するために

- (1) 職場の問題解決
- (2) 上司の補佐と後輩の指導

3. コミュニケーションの進め方

- (1) コミュニケーションの重要性
- (2) 円滑なコミュニケーションの基礎
- (3) 自己認知

4. プレゼンテーション

- (1) 話し方のテクニック
- (2) 課題によるプレゼンテーション演習

回過去の講師派遣実施企業・公開講座参加企業（順不同・敬称略）

澤藤電機、カースチール、矢野、ニッコン両毛、昭和電気鋳鋼、ケイエム工業、群馬県建設技術センター、矢島工業、桐生工業、SRDホールディングス、館林ガス、日本精密測器、ミツバアピリティ、飯野、ナカヨ、関東開発、正田醤油、関東アセチレン工業、セントラルサービス、桐生ガス、高信化学、ヤマト、カネコ種苗、イチタン、群馬ヤクルト販売、ヨシカワ、ぐんま安全教育センター、水島鉄工所、平出紙業、ケービックス、GNホールディングス、榛桐会、JSテック、日本運輸、親広産業、両毛システムズ、タツミ、小倉クラッチ、群栄化学工業、日望会、渋川製作所、上毛電業、ラジエ工業、群馬日野自動車、石島運輸倉庫、クシダ工業、富士機械、藤生製作所、他

—講師派遣は随時受け付けております。—